



सत्यमेव जयते

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 18] नई दिल्ली, अप्रैल 28—मई 4, 2013, शनिवार/वैशाख 8—वैशाख 14, 1935
No. 18] NEW DELHI, APRIL 28—MAY 4, 2013, SATURDAY/VAISAKHA 8—VAISAKHA 14, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

ग्रामीण विकास मंत्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 109.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ग्रामीण विकास मंत्रालय में सवार हरकारा, भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय में सवार हरकारा, पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण मंत्रालय, सवार हरकारा, (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें

वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सवार हरकारा	02* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच, (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (i) मोटर साइकिल या स्कूटर ड्राइविंग के लिए विधिमान्य अनुज्ञप्ति रखता हो । (ii) दसवीं (मैट्रिक) पास वांछनीय : (i) हल्के यान के ड्राइविंग के लिए विधिमान्य अनुज्ञप्ति धारकों को अधिमानता दी जाएगी । (ii) आटो के छोटी मोटी मरम्मत का न्यूनतम ज्ञान हो ।	आयु : नहीं शैक्षित अर्हताएं : जो स्तंभ (7) में विहित हैं ।	सीधे भर्ती हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
---	---

(10)	(11)
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ग्रामीण विकास मंत्रालय के ऐसे बहुकार्य कर्मचारिवृन्द जो स्तंभ (7) के अधीन विहित अर्हता रखते हैं के मोटर साइकिल या स्कूटर ड्राइविंग में आवश्यक समझे जाने वाले मानकों की बाबत पद के लिए उपयुक्तता के अभ्यस्त बनाने के लिए परिकल्पित ड्राइविंग परीक्षण के परिणाम से आमेलन होगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने के किन परिस्थितियों संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
---	--

(12)	(13)
1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन)(ग्रामीण विकास) —अध्यक्ष 2. जिस खंड में पद अवस्थित है अवर सचिव या तकनीकी—सदस्य अधिकारी के समतुल्य रैंक का एक तकनीकी अधिकारी 3. समूह 'ग' पद का भारसाधक अवर सचिव कृषि और —सदस्य सहकारिता विभाग 4. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[फा.सं. ए-12018/10/2009-स्था-1]

एस. के. गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT**(Department of Rural Development)**

New Delhi, the 22nd April, 2013

G.S.R. 109 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Rural Development Despatch Rider Recruitment Rules, 1984 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Despatch Rider in the Ministry of Rural Development, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Despatch Rider, (Group 'C') post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Despatch Rider	02* (2013) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2 : Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs.1900	Not applicable	Between 18-25 years. (Relaxable for Government servants upto five year's in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(6)

Note 1 :— The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Manipur, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential:</p> <p>(i) Possession of a valid Driving License for Motor Cycle or Scooter and experience of driving a motor cycle or scooter for at least two years.</p> <p>(ii) Pass in tenth standard (Matric).</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Preference shall be given to those having a valid license for driving a light vehicle;</p> <p>(ii) minimum knowledge of minor auto repairs.</p>	<p>Age: No</p> <p>Educational Qualifications: As prescribed in column (7)</p>	<p>Two years for direct recruits</p>
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By absorption failing which by direct recruitment	Absorption on the result of test in driving designed to adjust suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in drivers of motor cycle or scooters from amongst the Multi Tasking Staffs (MTS) of the Ministry of Rural Development who possess the qualification in column (7).	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
1. Director/D.S. (Adm.) (Rural Development)	—Chairman Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
2. Under Secretary or a Technical Officer of equivalent rank of the division in which the post is located	—Member
3. U.S. in charge of Group C post in the Department of Agriculture & Cooperation	—Member
4. U.S. (Admn.)	—Member

[F. No. A-12018/10/2009-Estt.I]

S.K. GUPTA, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 110 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में रसोइया और सहायक हलवाई (कैंटीन) भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में सहायक हलवाई-सह-रसोइया (कैंटीन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग सहायक हलवाई-सह-रसोइया (कैंटीन) भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन और वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक हलवाई सह-रसोइया	02* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 और 25 वर्ष के बीच, (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
(क) मैट्रिकुलेशन सहित कैंटरिंग में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा (ख) अनुभव कार्यक्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव (ग) विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा अभ्यर्थी की उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए स्वच्छता बनाए रखने सहित पकाने के कौशल का परीक्षण किया जाएगा । टिप्पण - अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर भर्ती बोर्ड की यह राय कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की
प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति की
जाएगी

(10)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्नति : कैटीन परिचर जिसने वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. में कम-से-कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा स्वच्छता बनाए रखने सहित पाक कला को निर्दिष्ट करते हुए कार्य परीक्षण किया जाएगा।

टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2- किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति

(क) केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) कैटीन परिचर जिसने वेतन बैंड-1 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1800 रु. में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसमें से एक वर्ष हलवाई सह रसोइया के सहायक के रूप में है।

(iii) कैटरिंग में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा रखता है।

टिप्पण 1- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(11)

टिप्पण 2- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4- प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)

(13)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता ।

1. निदेशक या उपसचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. कार्य से सुभिज्ञ अवर सचिव की पंक्ति का अधिकारी —सदस्य
3. अवर सचिव, (प्रशासन) —सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का अवर सचिव की पंक्ति का कोई अधिकारी —सदस्य

[फा.सं. ए-12018/5/2009-ई-II]

अरुण कुमार सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Food and Public Distribution)**

New Delhi, the 30th April, 2013

G.S.R. 110 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the in partial supersession of the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, Cook and Assistant Halwai (Canteen) Recruitment Rules, 1999 regulating the method of recruitment to the post of Assistant Halwai-cum-Cook, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Halwai-cum-Cook in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely :—

1. Short title and commencement.—

- (1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Assistant Halwai- cum-Cook Recruitment Rules, 2013.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.- The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. - The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.- No Person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Halwai-cum-Cook	02* (2013) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 : Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 1900	Non Selection	18-25 years. (Relaxation in age-limit to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time).

(6)

Note :— The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(a) 10th Class pass with a diploma or certificate in catering (b) Experience-One year in the field (c) A trade skill test for cooking including maintenance of hygiene etc, shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate.	Not applicable	Two years for direct recruits

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Schedules Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation, grade from which promotion or deputation to be made
(10)	(11)

Promotion failing which by deputation and on failing both the options, then by Direct Recruitment

Promotion :

Canteen Attendant in the Pay Band-I, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1800 with at least three years regular service. A trade test shall be got conducted by the Departmental Promotion Committee with reference to the cooking including maintenance of hygiene etc.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have

(11)

successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation : Officers of the Central Government,-

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) Canteen Attendant in the Pay Band-I, Rs.5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1800 with atleast three years regular service having one year experience as helper to Halwai-cum-Cook.
- (iii) Possessing diploma or certificate in Catering.

Note 1 : The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

Note 3 : The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation or absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding

(11)

grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee

Not applicable.

- (i) Director or Deputy Secretary (Administration) —Chairman
- (ii) An officer of the rank of Under Secretary familiar with the work —Member
- (iii) Under Secretary (Administration) —Member
- (iv) Any officer of the rank of Under Secretary from other Central Government Department —Member

[F No.A-12018/5/2009-E-II]

ARUN KUMAR SINGH, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 111.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (सहायक मृदा रसायनज्ञ) भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि एवं सहकारिता विभाग) के अधीन भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण में सहायक मृदा रसायनज्ञ के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय (कृषि एवं सहकारिता विभाग) भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण (सहायक मृदा रसायनज्ञ) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन सहित	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक मृदा रसायनज्ञ	4* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड 3, 15600— 39100 रु. (ग्रेड वेतन 5400 रु.)	चयन	35 वर्ष से अनधिक (सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मृदा रसायन या विश्लेषणात्मक रसायन या मृदा विज्ञान में विशेषज्ञता सहित कृषि या कृषि रसायन में निष्णात डिग्री ।			(1) आयु : नहीं (2) शैक्षिक अर्हताएं: नहीं,		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(7)	(8)
<p>(2) किसी राज्य/केंद्रीय सरकार पब्लिक सैक्टर के उपक्रम/निजी संगठन में मृदा और जल विश्लेषण में तीन वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।</p> <p>वांछनीय :- रसायनिक विश्लेषण की आधुनिक तकनीकों का ज्ञान</p>	<p>किंतु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में मृदा विज्ञान या कृषि रसायन या रसायन के साथ कृषि में कम से कम बी.एस.सी डिग्री अवश्य रखता हो ।</p>
(10)	(11)
<p>भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p> <p>50% प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)</p> <p>50% सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा</p> <p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-2, (9300-34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसा तकनीकी अधिकारी जिन्होंने संबंधित श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा, 01-01-2006 या वह तारीख जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को समान ग्रेड/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापना ग्रेड है ।</p>

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या कृषि विश्वविद्यालयों और भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद की अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :

क (i) जो मूलकाडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूलकाडर या विभाग में वेतन बैंड-2, (9300—34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4600 रु. में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूलकाडर या विभाग में वेतन बैंड- 2 (9300—34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है और

(ख) जिनके पास क्रम सं. 7 पर सीधी भर्ती के लिए यथा विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा, 01-01-2006 या वह तारीख जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले की गई है, आयोग की सिफारिश के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को समान ग्रेड/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

(1) समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, प्राकृतिक संसाधन और प्रबंधन प्रभाग —सदस्य
कृषि और सहकारिता विभाग
3. संयुक्त सचिव (प्रशा.) कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य

(12)

- | | |
|--|--------|
| 4. निदेशक (प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन प्रभाग) कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 5. मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, भारतीय मृदा एवं भू- उपयोग सर्वेक्षण | —सदस्य |
- (2) समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-
- | | |
|---|--------|
| 1. संयुक्त सचिव, प्राकृतिक संसाधन और प्रबंधन प्रभाग, कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 2. संयुक्त सचिव (प्रशा.) कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 3. निदेशक, प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन प्रभाग, कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 4. मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, भारतीय मृदा एवं भू-एवं -उपयोग सर्वेक्षण | —सदस्य |

[फा. सं. 16-1/2009-(एनआरएम-II)

भीम सिंह, अवर सचिव (एनआरएम)

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Agriculture and Co-operation)**

New Delhi, the 26th April, 2013

G.S.R. 111.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Assistant Soil Chemist) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Soil Chemist in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), Soil and Land Use Survey of India, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), Soil and Land Use Survey of India, Assistant Soil Chemist, Group ‘A’ Post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax and of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Soil Chemist	4* (2013) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3 Rs. 15600— 39100 plus grade pay Rs. 5400	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :— The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Manipur, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) Master's degree in Agriculture or Agricultural Chemistry with specialisation in Soil Chemistry or Analytical Chemistry or Soil Science from a recognised University;	(i) Age: No (ii) Educational Qualifications: No, but must possess at least	Two years for direct recruits and promotees

(7)	(8)
<p>(ii) three years' experience in Soil and water analysis in a State/Central Government/Public Sector Undertaking/Private Organisation</p> <p>Note: 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note: 2 The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to do available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable: Knowledge of modern techniques of chemical analysis.</p>	<p>B.Sc Degree in Agriculture with Soil Science or Agriculture Chemistry or Chemistry as one of the subjects from a recognised university</p>
(10)	(11)
<p>Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods</p> <p>Fifty per cent by promotion, failing which by deputation (including short term contract); Fifty per cent by direct recruitment</p>	<p>In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which of promotion or deputation or absorption to be made</p> <p>Promotion:</p> <p>Technical Officer in pay band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4600 with 3 years' regular service in the grade</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 :- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except those where there has been merger of more</p>

(11)

than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation

Deputation (including short-term contract):

Officer of the Central Government or State Government or Agricultural Universities and Research Institutions of Indian Council of Agriculture Research,

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with three years' regular service in the grade in the pay band -2 plus grade pay; Rs. 4600 in the parent cadre or Department; or

(iii) with eight years' regular service in the grade in the pay band -2 plus grade pay; Rs. 4200 in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column 7

Note 1:— Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 2:— The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

Note 3:— The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 4:— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger

(11)	
	of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.
1. Chairman or Member of Union Public Service Commission —Chairman	
2. Joint Secretary (Natural Resource Management Division), Department of Agriculture and Cooperation —Member	
3. Joint Secretary (Administration), Department of Agriculture and Cooperation —Member	
4. Director, (Natural Resource Management Division),—Member Department of Agriculture and Cooperation	
5. Chief Soil Survey Officer, Soil and Land Use Survey of India —Member	
(2) Group 'A' Department Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	
1. Joint Secretary (Natural Resource Management Division), Department of Agriculture and Cooperation —Chairman	
2. Joint Secretary (Administration), Department of Agriculture and Cooperation —Member	
3. Director (Natural Resource Management Division), Department of Agriculture and Cooperation —Member	
4. Chief Soil Survey Officer, Soil and Land Use Survey of India —Member	

[F.No. 16-1/2009-NRM- II]

BHIM SINGH, Under Secy. (NRM)

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 112.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (सहायक मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 2006 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि एवं सहकारिता विभाग) के अधीन भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण में सहायक मृदा सर्वेक्षण अधिकारी के पद पद भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, (कृषि एवं सहकारिता विभाग) भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण (सहायक मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें, लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन सहित	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक मृदा सर्वेक्षण अधिकारी	21* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड 3, 15600— 39100 रु. (ग्रेड वेतन 5400 रु.)	चयन	35 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों के आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मृदा विज्ञान में एक विषय के रूप में मृदा विज्ञान या कृषि रसायन के साथ कृषि में निष्णात डिग्री ।</p> <p>(ii) मृदा सर्वेक्षण और/या सुदूर संवेदी तथा भौगोलिक सूचना प्रणाली में तीन वर्ष का फील्ड का या शोध का अनुभव</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।</p> <p>वांछनीय :- केन्द्रीय सरकार/विश्वविद्यालय अनुदान आयोग/ए आई सी टी ई या राज्य/ केन्द्रीय सरकार/पब्लिक सैक्टर उपक्रम संगठन के द्वारा मान्यताप्राप्त किसी विश्वविद्यालय संस्थान से सुदूर संवेदन और भौगोलिक सूचना प्रणाली के उपयोग में उन्नत प्रशिक्षण ।</p>	<p>(i) आयु : नहीं</p> <p>(ii) शैक्षिक अर्हताएं: नहीं, किंतु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मृदा विज्ञान में या कृषि में मृदा विज्ञान या कृषि रसायन के एक विषय के साथ कम से कम बी.एस.सी की डिग्री रखता हो</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p>
<p>भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा</p>	
(10)	(11)	
<p>50% प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p> <p>50% सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड-2, (9300-34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसा फील्ड अधिकारी जिन्होंने संबंधित श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>	

(11)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा, 01-01-2006 या वह तारीख जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को समान ग्रेड/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या कृषि विश्वविद्यालयों और भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद की अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :

क (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, (9300—34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4600 रु. में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड- 2, (9300—34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास क्रम सं. 7 पर सीधी भर्ती के लिए यथा विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगा।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा, 01-01-2006 या वह तारीख जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले की गई है, आयोग की सिफारिश के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को समान ग्रेड/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)

(13)

(1) समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशा.) कृषि और सहकारिता मंत्रालय —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन प्रभाग) कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
4. निदेशक (प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन प्रभाग) कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
5. मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, भारतीय मृदा एवं भू- उपयोग सर्वेक्षण —सदस्य

(2) समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. संयुक्त सचिव (प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन प्रभाग) कृषि और सहकारिता विभाग —अध्यक्ष
2. अपर आयुक्त (प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन प्रभाग) कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
3. निदेशक (प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन प्रभाग) कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
4. मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण —सदस्य

[फा. सं. 16-1/2009-(एनआरएम-II)]

भीम सिंह, अवर सचिव (एनआरएम)

New Delhi, the 26th April, 2013

G.S.R. 112.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey Organization (Assistant Soil Survey Officer), Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Soil Survey Officer in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), Soil and Land Use Survey of India, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), Soil and Land Use Survey of India, Assistant Soil Survey Officer, Group ‘A’ Post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Soil Survey Officer	21* (2013) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'A', -Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus grade pay Rs. 5400	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :— The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) Master's degree in Soil Science or Agriculture with Soil Science or Agricultural Chemistry as a subject from a recognised University.	(i) Age: No	Two years for direct recruits and promotees
(ii) three years' Field or Research experience in Soil Survey or Remote Sensing and Geographical Information System in a State/Central Government/Public Sector Undertaking/Private Organisation.	(ii) Educational Qualifications : No, but must possess at least B.Sc Degree in Soil Science or Agriculture with Soil Science or Agriculture Chemistry as a subject from a recognised university.	
Note 1: The Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2: The Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of Candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.		
Desirable : Advanced training in Remote Sensing and Geographical Information System applications in the field of Soil Survey from University/Institutes recognised by State/Central Government/University Grants Commission/AICTE or State/Central Government/Public Sector Undertaking organization.		
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
Fifty per cent by promotion, failing which by deputation (including short term contract);	Promotion:	
Fifty per cent by direct recruitment.	Field Officer in pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4600 with 3 years' regular service in the grade.	
	Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with	

(11)

their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 :— For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation (including short-term contract):

Officer of the Central Government or State Government or Agricultural Universities and Research Institutions of Indian Council of Agriculture Research,

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with three years' regular service in the grade in the pay band -2 plus grade pay : Rs. 4600 in the parent cadre or Department; or

(iii) with eight years' regular service in the grade in the pay band -2 plus grade pay : Rs. 4200 in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column 7.

Note 1 :— The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 :— Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 :— The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application).

(10)	(11)
	<p>Note 4:— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman or a Member of Union Public Service Commission —Chairman Joint Secretary (Administration), Department of Agriculture and Cooperation —Member Joint Secretary (Natural Resource Management Division) Department of Agriculture and Cooperation —Member Director (Natural Resource Management Division),—Member Department of Agriculture and Cooperation Chief Soil Survey Officer, Soil and Land Use Survey of India —Member <p>(2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> Joint Secretary (Natural Resource Management Division), Department of Agriculture and Cooperation —Chairman Additional Commissioner (Natural Resource Management Division), Department of Agriculture and Cooperation —Member Director (Natural Resource Management Division), Department of Agriculture and Cooperation —Member Chief Soil Survey Officer, Soil and Land Use Survey of India —Member 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.</p>

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 113 .—भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में प्रकाशित भारत सरकार, कृषि मंत्रालय, (कृषि और सहकारिता विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 40, तारीख 8 फरवरी, 2013 के हिन्दी पाठ की अनुसूची के स्तंभ (3) के अधीन “सचिवीय” शब्द के स्थान पर “अनुसचिवीय” पढ़ें।

[फा. सं. 16-1/2009-एनआरएम-II]

भीम सिंह, अवर सचिव (एनआरएम)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 114 .—भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में प्रकाशित भारत सरकार, कृषि मंत्रालय, (कृषि और सहकारिता विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 37, तारीख 8 फरवरी, 2013 के हिन्दी पाठ की अनुसूची के स्तंभ (7) के अधीन “मास्टर डिग्री” शब्दों के स्थान पर “डिग्री” शब्द पढ़ें।

[फा. सं. 16-1/2009-एनआरएम-II]

भीम सिंह, अवर सचिव (एनआरएम)

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 115 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय, बाजार आसूचना निरीक्षक (अर्थशास्त्र) भर्ती नियम, 2002 का उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय में बाजार आसूचना निरीक्षक (अर्थशास्त्र) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय, बाजार आसूचना निरीक्षक (अर्थशास्त्र) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संबद्ध वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट होंगी।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, से आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य

विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड पे अथवा वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बाजार आसूचना निरीक्षक (अर्थशास्त्र)	07* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. के साथ ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)
सीधे भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधी भर्ती हेतु आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति पाने वाले के मामले में लागू होगी		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	(7)		(8)		(9)
आवश्यक :			लागू नहीं होता		दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या अर्थशास्त्र एक विषय के रूप में वाणिज्य या सांख्यिकी में बैचलर डिग्री					
टिप्पण :— अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी या कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।					

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
टिप्पण 1 : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी। (क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या (ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहां छह वर्ष की सेवा है। (ख) जो स्तम्भ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।	
टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो इसकी संरचना क्या होगी	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
(1) समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. सलाहकार-अध्यक्ष	—अध्यक्ष
2. उप सचिव (आर्थिक प्रशासन)	—सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/1/2011-ई.II-ई एस]

ए. के. अरोड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 26th April, 2013

G.S.R. 115.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Economics and Statistics, Market Intelligence Inspector(Economics) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Market Intelligence Inspector(Economics) in the Directorate of Economics and Statistics in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Directorate of Economics and Statistics, Market Intelligence Inspector(Economics) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.— The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4)

of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**— No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Market Intelligence Inspector (Economics)	7* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2 Rs. 9300— 34,800 with grade pay Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :— The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential : Bachelor's Degree in Economics or Commerce or Statistics with Economics as a subject from a recognised University.</p> <p>Note: 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority/Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p>	Not applicable	Two years
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which of promotion or deputation or absorption is to be made	
(10)	(11)	
<p>100% by direct recruitment</p> <p>Note 1: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government-</p> <p>(A)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with six year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band (PB-I) of Rs. 5,200-20,200 with grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(B) Possessing the qualification prescribed for direct recruits under Column 7.</p> <p>Note 2 : The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall not exceed 56 years of age as on closing date of receipt of applications.</p>	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.	

1. Adviser	—Chairman
2. Deputy Secretary (Economic Administration)	—Member
3. Chief Administration Officer	—Member

[F.No.A-12018/1/2011-E. II-ES]

A. K. ARORA, Under Secy.